



MOHALA

Ingeniería Social para la Excelencia Organizacional

“En Mohala transformamos los dolores invisibles de las organizaciones en acciones concretas que fortalecen su cultura, su gente y su propósito.”

www.mohala.cl

Proyecto apoyado por

CORFO

PLATAFORMA DE DIAGNÓSTICOS ORGANIZACIONALES



Aplicamos diagnósticos precisos en línea a través de una plataforma, que revelan lo que realmente está ocurriendo en la cultura, el liderazgo, los equipos y la equidad de género.

Traducimos datos en decisiones claras, y síntomas en oportunidades de cambio. Generamos recomendaciones y plan de intervenciones priorizado. Ofrecemos asesoría especializada en cada uno de los temas

INSTRUMENTOS

4D
Dimensiones
Estratégicas



Clima Laboral



Equipos de Alto
Desempeño



Brechas de
Género





4D DIMENSIONES ESTRATÉGICAS

¿Cuál es el impacto del Diagnóstico 4D?

Contar con datos objetivos para acelerar la toma de decisiones. Permitir actuar de manera efectiva asignando recursos donde realmente tienen que ir.

Diagnóstico 4D – Dimensiones Estratégicas

El Diagnóstico 4D ofrece una visión amplia y profunda sobre el nivel de desarrollo de la empresa, a partir de la percepción de sus propios colaboradores sobre cuatro dimensiones clave: **IDENTIDAD & CULTURA, INTERRELACIONES, GESTION DE PROCESOS Y RECURSOS**. Gracias a su diseño sistémico, permite identificar puntos críticos, detectando cómo una deficiencia en procesos puede estar perjudicando la motivación o la cohesión de los equipos. Este diagnóstico revela **oportunidades de mejora para cada gerencia o área** generando observaciones y recomendaciones concretas de mejora mediante acciones priorizadas. Es un completo instrumento para la toma de decisiones y para diseñar programas de intervención en DO.



PLANIFICACIÓN

4D+ DIAGNÓSTICO + PLAN OKR

¿Tu equipo necesita alinear objetivos?

Es un servicio complementario al diagnóstico 4D, donde se toman los resultados por gerencia y se entrega un plan de objetivos por resultados basados en las brechas y oportunidades arrojadas del informe de diagnóstico.

El plan OKR permite a los equipos ganar tiempo con su planificación

Tener los objetivos declarados

INCLUYE

Diagnóstico 4D – Dimensiones Estratégicas

- Plan de OKR por gerencia o área de cada dimensión estratégica
- Reunión de 2 horas con el equipo para ajustes del plan
- Herramienta de seguimiento de objetivos





DIAGNÓSTICO

EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

¿Cuál es el impacto del Diagnóstico de Equipos de Alto Desempeño?

Permite diseñar intervenciones precisas (coaching, formación, metas claras) para invertir en los puntos que generan el mayor retorno organizacional. Se evidencian las oportunidades de modelamiento conductual que hacen que los equipos suban a un alto standard.



Diagnóstico de Equipos de Alto Desempeño

Este diagnóstico evalúa la capacidad de los equipos para coordinarse, comunicarse, tomar decisiones ágiles y operar con cohesión. Identifica cuáles cumplen con los parámetros de alta performance y cuáles necesitan intervención, con base en la propia observación de conductas y hábitos que distinguen a los equipos de alto desempeño.



DIAGNÓSTICO

CLIMA ORGANIZACIONAL

¿Cuál es el impacto positivo de la Evaluación de Clima Organizacional? organizaciones centradas en el bienestar y salud mental laboral logran una mejora del 13 % en productividad . Contar con un diagnóstico de clima oportuno, permite diseñar acciones efectivas que mejoran el sentido de pertenencia y la seguridad psicológica, y reducen el ausentismo y la rotación.



Diagnóstico de Clima Organizacional

Este instrumento mide con precisión el bienestar y compromiso real de los colaboradores, entregando información concreta sobre niveles de satisfacción, liderazgo, comunicación y sensación de propósito. A través de datos cuantitativos, permite anticipar fugas de talento, baja moral o altos niveles de stress y burnout.

BRECHAS DE GÉNERO

¿Cuál es el impacto positivo de la medir las brechas de género? Las empresas con mayor diversidad de género en puestos ejecutivos alcanzan mejores márgenes y retención de talento. Identificar y abordar brechas con datos concretos permite diseñar políticas precisas para generar impacto económico real.



Diagnóstico de Brechas de Género

Mide las diferencias de percepción, oportunidad, liderazgo y equidad entre géneros. Permite visibilizar áreas donde persisten sesgos o inequidades, y definir acciones concretas para nivelarlas. Además, se desarrolla el sentido de transparencia en toda la organización.



Eficiente

En poco tiempo tienes la información sobre: áreas, equipos, tendencia de género y mirada general de la organización. Levantamos la percepción sobre identidad y cultura, interrelaciones laborales, percepción sobre distintos procedimientos, uso efectivo de los recursos, en 16 categorías evaluadas y 4 ámbitos emocionales.



Intuitivo

Muy fácil de usar. A tus colaboradores les llega un link de acceso, con su nombre de usuario y contraseña, al correo electrónico. Sólo tienen que seguir las instrucciones para responder el cuestionario desde cualquier dispositivo.



Inteligente

En pocos días, te entregamos recomendaciones puntuales y concretas (lo que tienes que hacer) con base en la evidencia recopilada, ordenadas por cada categoría evaluada. De esta manera, podrás definir tu plan de mejoras, para hacerte cargo de tus oportunidades.



Útil

Obtienes información relevante para desarrollar tus planificaciones e implementar tus iniciativas de mejora, con base en datos y necesidades reales, reportadas por las personas de tu organización.



Reservado

Cuidamos la identidad de los usuarios y la información que te entregamos, con acuerdos previamente definidos. Creemos en el poder de la confidencialidad y la transparencia, para brindar información de calidad a nuestros clientes.



Confiable

Mohala ha sido diseñado con la experiencia de 15 años de trabajo en la industria de Asesoría, Consultoría y Coaching, junto a un equipo multidisciplinario que ha puesto todo su expertise en desarrollo de software, inteligencia artificial, tecnología y diseño, lo que nos permite brindar un diagnóstico confiable en sus resultados y recomendaciones.

¿NECESITAS MÁS INFORMACIÓN?

ENTRA A WWW.MOHALA.CL

O ESCRIBENOS AL 569 65710702



MOHALA

Ingeniería Social para la Excelencia Organizacional



MOHALA

Ingeniería Social para la Excelencia Organizacional

¿Quiénes estamos detrás de Mohala?



MIKA CORDUA
Fundadora
Dirección Ejecutiva



CLAUDIO ROJAS
Dirección
Comercial

IGNACIO CORREA
Co-Fundador
Asesor Técnico

ARMANDO PRADENAS
Diseño & Programación

JESSICA PUALUAN
Diseñadora

FELIPE SALAZAR
Programador

Mohala es una herramienta basada en los principios organizacionales de Bernard Lievegoed, gracias al apoyo de Corfo y un equipo multidisciplinario expertos en asesoría estratégica, consultoría y coaching, desarrollo de software, inteligencia artificial y soporte.



www.mohala.cl

Proyecto apoyado por

CORFO